



**Публичный отчет
профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ № 41»
Ленинского района г. Саратова
за 2024 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Краткая характеристика организации МОУ «СОШ № 41».

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 41 Ленинского района г. Саратова основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Положения о первичной профсоюзной организации;
- 3) Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ № 41» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора. Профсоюзный комитет в течение 2024 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

В составе профсоюзной организации числится 51 человек из 67 работающих, что составляет 76% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Ежегодно проводим рейды «Как живёшь молодой педагог», «Как живёшь старшее поколение». За молодыми педагогами закреплены педагоги-наставники, разработано положение о наставничестве. Проявляем заботу о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

Цель работы – защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса

Основные задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- создание условий обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- Организация отдыха членов ППО.
- Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета

3. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МОУ «СОШ№41», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Созданы уголки по безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

4. Организационная работа Первичной профсоюзной организации

В течение 2023-2024 учебного года на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (коллективный договора и его соблюдение, утверждение сметы расходов ПО, о постановке на профсоюзный учет вновь принятых на работу, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Общее число профсоюзного актива - 6 человек. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и

вовлечению в Профсоюз новых членов. Профком школы принимал активное участие в различных акциях: «Вступай в Профсоюз!», «1Мая –День солидарности трудящихся», "Мы вместе", «За достойный труд» и т.д. В школе проводили профсоюзный диктант среди членов первичной организации, профсоюзный урок, посвященный празднику Весны и Дню охраны труда, выходили на коллективные субботники для благоустройства школьной территории. Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Доводит важную информацию об оздоровительных и культурных программах. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - сайт профсоюзной организации школы; - информационный стенд профкома. В течение года члены профкома принимали участие в различных вебинарах, которые были организованы Саратовской областной организацией Профессионального союза работников образования и науки РФ. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа: концерты, посвященные Дню учителя, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта, чествование юбиляров и педагогов в связи с уходом на заслуженный отдых. Кроме того, были привлечены средства на чествование учителей в профессиональный праздник «День учителя», на празднование Международного женского дня, на приобретение новогодних подарков для сотрудников. В этом году школа отмечала 55-летний юбилей. Были приглашены педагоги-ветераны, выпускники и родители. В дружеской обстановке чествовали учителей и выпускников разных лет, вручались цветы и подарки, звучали поздравления и песни для работников школы и многочисленных гостей. Много хороших и теплых слов было сказано почетными гостями праздничного вечера.

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды профком доводит до них информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных мероприятиях. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. В 2024 году 2 члена профсоюзной организации Кирдяшева Т.И., учитель истории, Лебедева Л.В., учитель биологии, воспользовались социальной поддержкой от профсоюза. Они отдохнули в санатории по предложенным путевкам и укрепили свое здоровье.

На протяжении отчетного периода члены профсоюзной организации обеспечивались подробной своевременной информацией по любым вопросам: организации экскурсий, возможности оздоровления взрослых и детей в санаториях в области и за ее пределами, летний отдых; информацией о происходящих изменениях и новшествах в профсоюзной работе, социально-

экономической сфере, трудовом законодательстве: рекомендации по стимулированию труда работников школы, информация о досрочном пенсионном обеспечении и пр. Информирование проводилось через объявления и информацию, помещенную в профсоюзный уголок. Срочная информация для сотрудников школы распространялась через мессенджер vibe, telegram от председателя и актива профсоюзной организации.

5. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, в связи со смертью близких людей.

6. Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации на 2025 год

Задачи профсоюзной организации на 2024 2025 учебный год

1. Активизировать работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищённости работников.
2. Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья работников, созданию условий для повышения их квалификации, проведению досуга.
3. Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда.
4. Организация приёма в профсоюз и учёта членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.
5. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит продолжить работу над проблемами, заявлять об активной позиции, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной профсоюзной организации

/Н.В.Черная /